

Innspill til Arbeidstidsutvalget

08.10.2014

Ved

Peggy Hessen Følsvik, 1 sekretær i LO



Litt om LO

LOs forbund har 902 035 medlemmer. Nær 70 % er yrkesaktive

LOs medlemmer er 24 forbund

LO er part i ca 325 tariffavtaler/overenskomster

Mange forbund har medlemmer både i privat og offentlig sektor

Tillitsvalgte og medlemmer forvalter stor kunnskap om helse, miljø og sikkerhet



Litt om LO

LO har stor representativitet, ikke bare fordi vi har flest medlemmer, men på grunn av

- ca 50-50 fordeling mellom privat og offentlig sektor
- ca 50-50 fordeling mellom kvinner og menn
- At LO organiserer de fleste yrker og bransjer

Dagens arbeidstidsregulering

- Er først og fremst basert på behovet for vern av arbeidstakerne, men også av andre hensyn
- Ivaretar arbeidstakeren- den viktigste ressursen samfunnsøkonomisk sett
- Bygger opp om et organisert arbeidsliv - grunnleggende i den norske (nordiske) modellen

Dagens arbeidstidsregulering

- Balanserer forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker

Professor Stein Evju:

«Det er en grunnleggende innsikt fra Adam Smith til i dag at i topartsrelasjonen med arbeidsgiver er arbeidstageren den svakere part. All arbeidervernlovgivning bygger på dette; derfor trekker den grenser for hvilken frihet den svakere part skal ha til å binde seg. Det asymmetriske styrkeforholdet bærer i seg faren for utnyttelse». (Klassekampen september 2011)

Noen utfordringer

- Manglende forskningsbasert kunnskap om virkningen av arbeidstidsbestemmelsene, både på helse og for yrkesaktiviteten i dag og i framtida
- Kunnskap om regelverk og avtaleverket hos arbeidsgiverne og arbeidstakerne

LOs krav og forventninger til utvalgets arbeid

LO forventer at utvalgets arbeid gjenspeiler:

- At medbestemmelse, både individuell og kollektiv, anses som grunnleggende for arbeidstidsreguleringen
- Den norske tradisjonen for et velfungerende trepartssamarbeid gjennom et organisert arbeidsliv

Trepartssamarbeid og det organiserte arbeidsliv

Vi skårer bra i utgangspunktet:

- Høy andel i jobb
- Høy produktivitet
- «Norsk modell» viktig for resultatene.

Det organiserte arbeidsliv

Samordnet lønnsdannelse forutsetter nasjonale tariffavtaler for lønn og arbeidstid

«Det inntektspolitiske samarbeidet mellom partene i arbeidslivet og myndighetene og høy grad av koordinering i lønnsdannelsen har bidratt til en god utvikling i Norge, med høy verdiskaping, lav arbeidsledighet, jevn inntektsfordeling og gjennomgående høy reallønnsvekst»

(NOU 2013:13, Holden III utvalget)

LO forventninger til utvalgets arbeid

LO forventer at utvalgets arbeid gjenspeiler

- At arbeidstakernes posisjon ikke svekkes
- At det er en sammenheng mellom det kjønnsdelte arbeidsmarkedet og ulike arbeidstidsordninger.
- At utenlandsk arbeidskraft har utgjort hoveddelen av sysselsettingsveksten den senere tid og hvilke arbeidstidsmønstre disse arbeidstakerne har

Syssesttingsendring (4. kvartal 2008-2013) Antall personer etter fødested

Alle næringer	By-Anl+Vareh+Transp+Hot-rest	
Innenlandsk	-22 900	-39 000
Utenlandsk	+126 800	+56 200

Kilde: Sammenstilling SSB s registerbaserte syssesttingsstatistikk (bosatt og lengre opphold) og lønnstakere på korttidsopphold (med midlertidig personnummer)

LOs krav og forventninger til utvalgets arbeid

- Forskning og analyse
Tar i bruk eksisterende kunnskap og innhenter ny
- Vurderer konsekvensene helhetlig.