

# «Arbeidstid på sokkelen»

Arbeidstidsutvalget 2015

Leif Sande, Forbundsleder

# Lovens arbeidstid på sokkelen

- Halden utvalget konkluderte i sin innstilling av 27 juli 1976 at arbeidsmiljøloven burde gjelde i på de faste installasjonene på norsk sokkel. Fra 1977 ble den gjort gjeldende. På flyttbare enheter fra 1992.
- Arbeidsmiljøloven gjelder i dag på flyttbare og faste installasjoner som driver petroleumsvirksomhet. Den gjelder ikke for skip om ikke disse driver oljeproduksjon.
- Arbeidsmiljøloven gir sokkelansatte samme arbeidstid som for helkontinuerlig skiftarbeid i land. Da den ble innført 36 timer per uke. Dette ble også tariffert arbeidstid.
- Loven sier 36 timer uke. Dette gir et årstimetall på 1877 timer som kan jobbes. Også ferien kan etter loven jobbes inn som overtid da denne kan gis på fridager. I tillegg kommer 400 timer overtid.
- Arbeidstiden per dag er 12 timer + overtid.
- Oppholdsperioden – den perioden fra du lander på plattformen til du letter skal normalt ikke overstige 14 dager.
- For øvrig ingen begrensinger ut over den såkalte 1/3 dels regelen som sier du ikke får komme ut igjen før du har vært lenger tid på land enn 1/3 enn den du sist var ute. Ikke slik som på land med begrensinger på gjennomsnittet over så og så mange uker eller krav til arbeidsrotasjoner utover inndelingen mellom dag og natt mens du er ute.

# Historisk utvikling

- Da loven kom etablerte man 36 timer per uke utgjør 1877 timer per år. Dette var også tariffert arbeidstid.
- Fratrasket 144 timer (4 uker) ferie i henhold til tariffavtalene blir nettoarbeidstiden 1733 timer. I 1981 kom Grodagen som reduserte arbeidstidene ytterligere til 1727 timer
- På det tidspunktet gikk man 2-3 rotasjoner som ga 1752 timer. Arbeidstiden fratrukket ferie var 1727 timer. Merarbeidet ble kompensert med 25 timer overtid per år.

# Ordningen fra 1986

- Arbeidstidsforkortelsen innebar at arbeidstiden ble redusert fra 1877 timer per år til 1752 timer per år- 33.6 timer per uke. Feriefrastrukket for 4 uker og 1 dag ble satt til 140 timer. Netto arbeidstid ble 1612 timer.
- 2-3 rotasjonen som gav 1752 timer måtte endres. Det nærmeste var en 2-3/2-4 rotasjon som ga 1592 timer. For lite arbeidet tid ble løst med et lønnstrekk på 19 timer, eventuelt de 12 første overtidstimene ble ikke kompensert for.

# Sammenlikning skiftordninger

Riggutvalget:

Ved å endre rotasjonsordningen offshore fra 2-4 til 2-3 vil offshorearbeidere arbeide 168 timer fordelt på fem uker som gir en arbeidsuke på 33,6 timer. Dette vil være likt antall arbeidstimer som landbasert industri har med helkontinuerlig drift

- 5-skiftsordning land og 2-3 rotasjon offshore:
- $(24 \cdot 7 \cdot 52,14 / 5 / 52,14 = 33,6$  timar (1752 per år)
- På land dager man er satt opp med arbeid gis fri til ferie, overlapp etc.
- På sokkelen er det innlagt i rotasjonen. Du får ikke mer fri til ferie en rotasjonen gir deg.

# Ferieutvidelsen i 2000

- I 2000 ble ferien i Norge utvidet til 5 ukers ferie. På sokkelen innebar dette 4 dagers ekstra ferie (32 timer)
- Dette betydde at mens arbeidsrotasjonen 2-3/2-4 ga 1592 timer så ble arbeidsplikten redusert til 1582 timer.
- Disse timene ble kompenseres med 11 timers overtid.

# Krav om 2-4 rotasjon

- Ville ha full ferie. Stilte krav om 2-4 rotasjon. Først overfor Rederiforbundet i 2000 og deretter overfor Norsk- olje og gass.
  - Gir like mange timer som 6 skift i land.
  - Fikk ja mot å gå ned i lønn 7,71% samt si fra oss overtiden på 11 timer.
  - Lang prosess, om vi skulle ha lønnstrekk eller innarbeiding.
  - Konkraft 9 mars 2004 i «Norsk Petroleumsvirksomhet ved et veiskille - kartlegging av kostnadsbildet på norsk sokkel 9. mars 2004».
- Overgang til 2-4 skiftordning planlegges innført av flere operatører norsk sokkel uten særlig etterrekruttering. Dette vil gi en produktivitetsgevinst opp til 7,71 prosent"

# Sammenligning landbasert

- Arbeidstid helkontinuerlig land:
  - Ferie 1752 timer
  - Skiftoverlapp 168 timer
  - Nettoarbeidstid 40 timer
  - 6 skiftplanen gir 1544 timer
  - Skyldig arbeidstid: 1460 timer
  - Skyldig arbeidstid: 84 timer (4 dager ulønnet ferie og 6,5 dagers innarbeiding)
- Offshore 1752 timer
  - Ferie 170 timer
  - Nettoarbeidstid 1582 timer
  - 2-4 rotasjonen gir 1460 timer
  - Skyldig arbeidstid 122 timer (trekkes i lønn for 122 timer. I praksis innarbeidet i ny lønnstabell med reduserte satser)



# 1/3 delregel

## Riggutvalget

1/3-regelen legger begrensninger for bruk av arbeidskraft på ulike innretninger offshore og er særlig aktuell for arbeidskraft på ulike innretninger offshore og er særlig aktuell for oljeserviceansatte. Om lag halvparten av ansatte i oljeservicebedrifter har en 2-4 ordning. For arbeidstakere som ikke går på fast rotasjon reguleres fritid i tariffavtalen gjennom en disponibelordning. I disponibelordningen har arbeidstaker fastsatt fri mellom perioder arbeidstaker kan kalles ut i arbeid. Dette innebærer at 1/3-regelen vil kunne pålegge arbeidsfrie perioder i en arbeidstakers arbeidsperiode. Effekten av 1/3-regelen er redusert utnyttelse av tilgjengelig

- Den eneste regelen som regulerer total mengde arbeid på perioder ut over 14 dager og 1877 timer ved at folk må i land for avspasere.
- Uten denne regelen kan man komme ut til en plattform være der 14 dager, reise hjem mellom land og bli sendt ut igjen for tre nye dager, ny plattform 5 dager, helt til årsverket på 1877 eller 2277 er oppbrukt. Man kan få en gjennomsnittlig arbeidstid på godt over 100 timer i periodene med jobb.
- Regelen beskytter først og fremst ansatte i uorganiserte bedrifter og utlendinger og ansatte med dårlige disponibelplaner f.eks 6-4 og er myndighetenes eneste regulering av for høy gjennomsnittlig arbeid over en lengre periode.
- En fleksibel regel

Tusen takk for  
oppmerksomheten!

