

Presentasjon for arbeidstidsutvalget

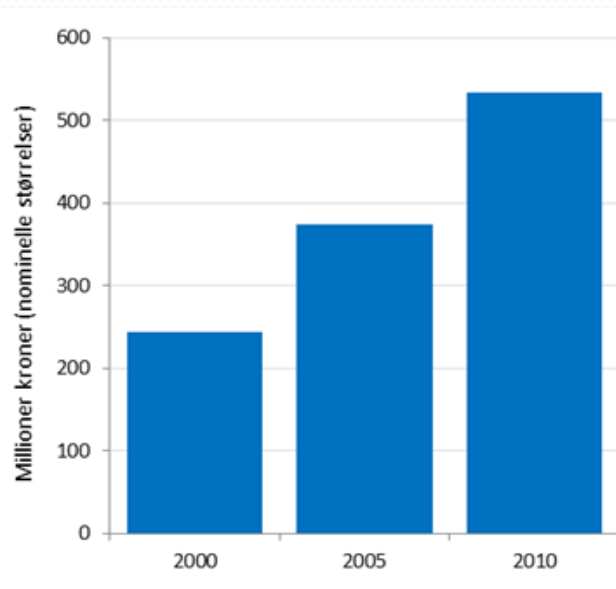
Noen utvalgte tema fra riggutvalgets rapport

v/Eivind Reiten



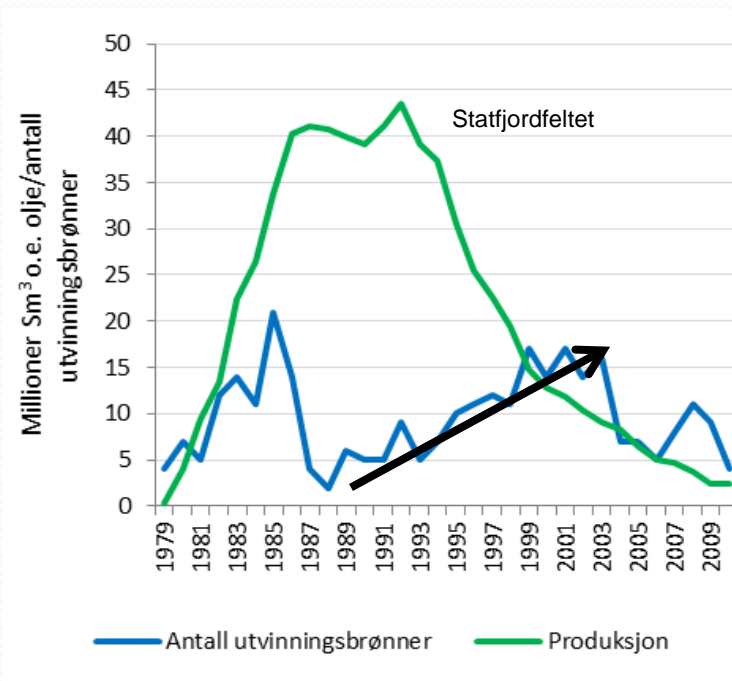
Kostnadsvekst for boring sammenfaller med økende behov for flere brønner i senfasen

Betydelig kostnadsvekst innen boring & brønn.



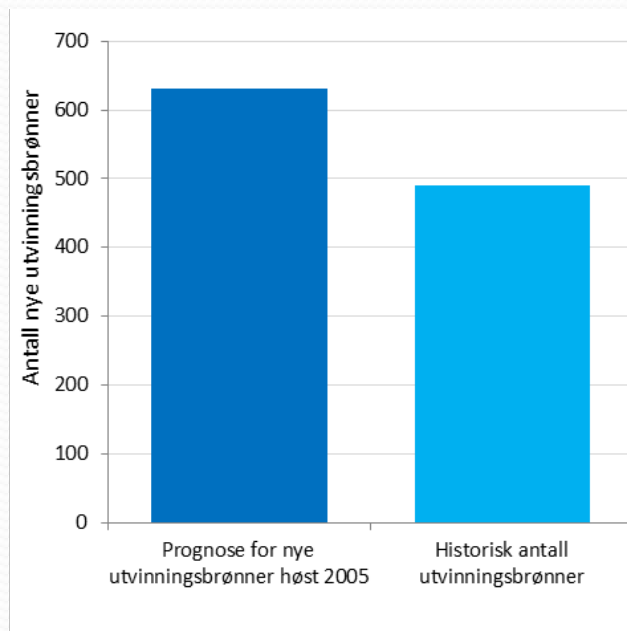
Utvikling i gjennomsnitt kostnad for en utvinningsbrønn boret fra flyttbar innretning.

Økt behov for utvinningsbrønner i senfase.



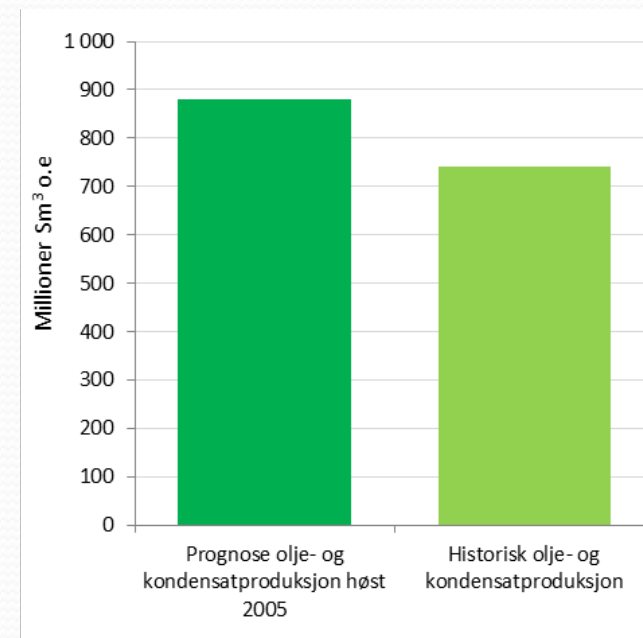
Vi greier ikke bore det vi planlegger og produksjonen faller mer enn prognostisert

Vi borer færre utvinningsbrønner enn planlagt.



Planlagte utvinningsbrønner i perioden 2005 til 2010 og faktisk antall produserte.

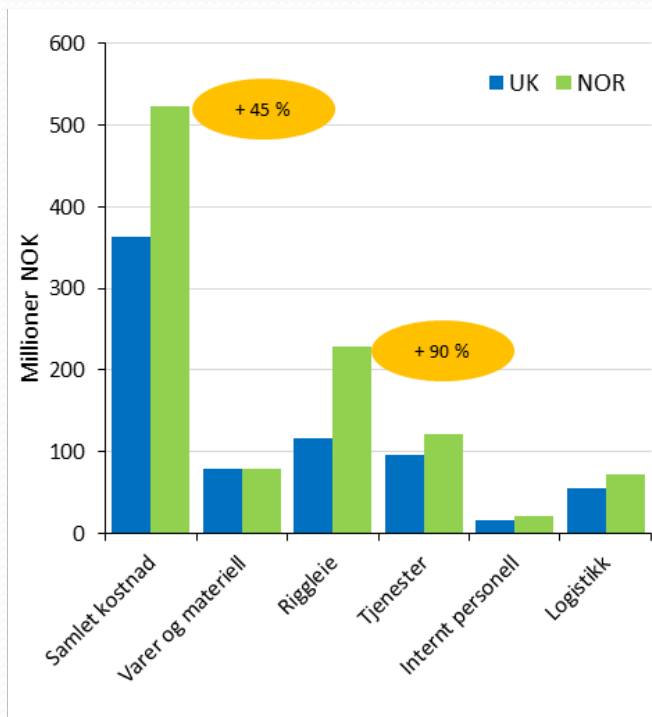
Vi opprettholder heller ikke planlagt produksjon.



Prognostisert olje- og kondensatproduksjon i perioden 2005 til 2010 og oppnådd produksjon.

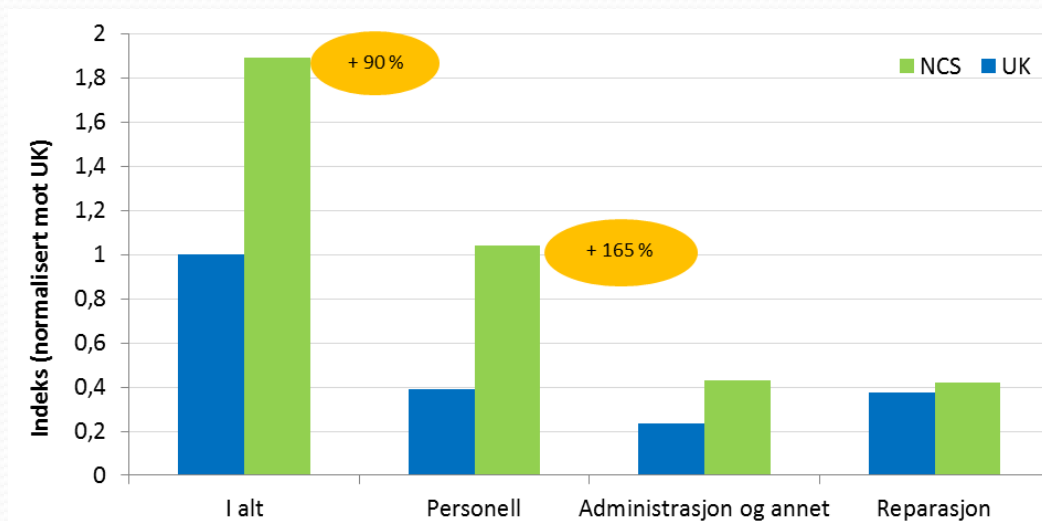
Kostnader i Norge er svært høye.

En letebrønn



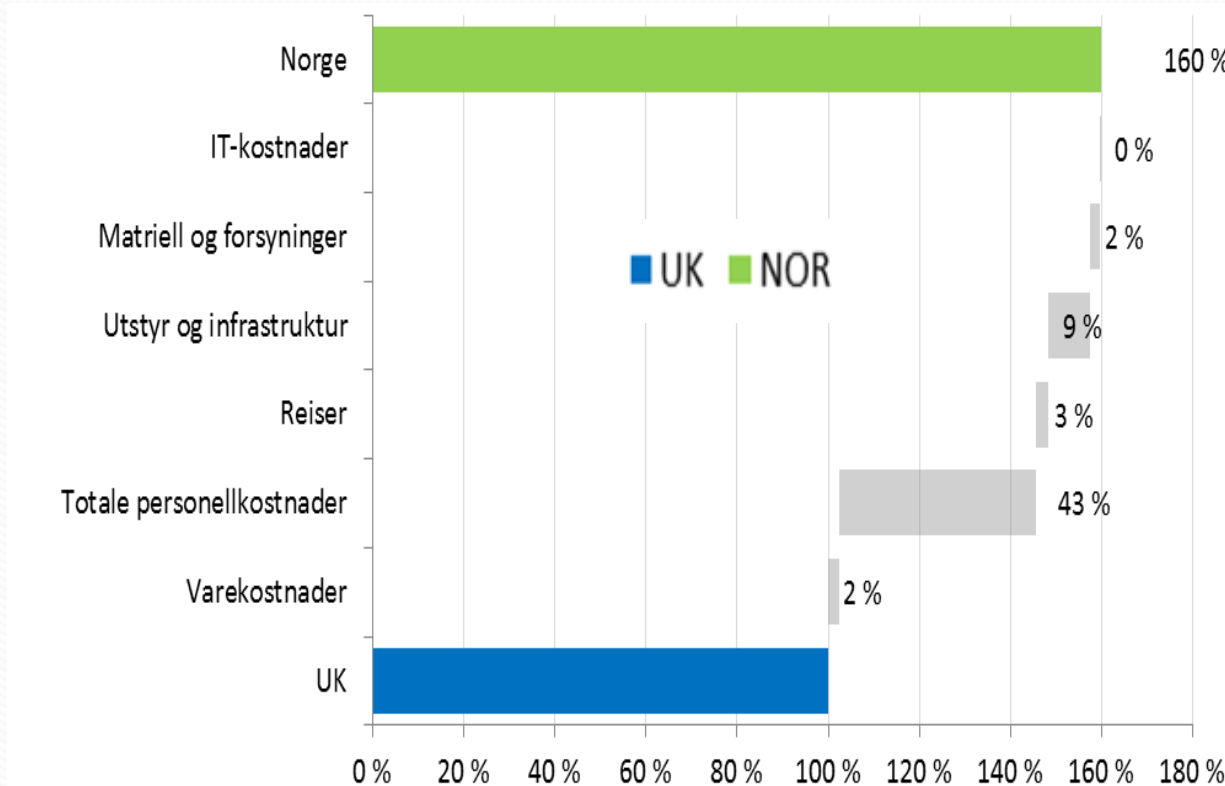
Kostnader for en representativ letebrønn.

Drift av en rigg



Kostnadsforskjeller for drift av flytbare innretninger i ulike regioner. Prosent-tall viser forskjellen mellom Storbritannia og Norge. Indeksert UK = 100.

Kostnader i Norge er svært høye.



Kostnadsforskjeller forbundet med en standard servicejobb indeksert – UK = 100.

Tariffavtaler og rammeforskriften

Timer per årsverk ved forskjellige rotasjonsordninger og ift. rammeforskriften

	Be- manning per rigg	Arbeids- timer utført på rigg per år	Timer per årsverk
2-4 rotasjon	160	233 600	1 460
2-3/2-4 rotasjon	147	233 600	1 590
2-3 rotasjon	133	233 600	1 750
2-2 rotasjon	107	233 600	2 184
Ved å følge rammeforskriften 1877 timer	124	233 600	1 877

Eksempler - tariffavtale og 1/3-regel

Tariffavtalen regulerer fritiden gjennom en såkalt 'disponibelordning'. Maksimal disponibelperiode er 5 uker etterfulgt av minimum 3 uker fri. Arbeidstidsordningen avtales imidlertid lokalt, og er ulik i de forskjellige bedrifter (eksempel 5-3, 4-3, 3-3, 2-3)

Personell er oppsatt til å utføre et oppdrag på rigg med 14 dagers varighet i den disponible perioden. Dersom oppdraget utsettes med 1 uke medfører det at personell arbeider 1 uke av sin disponible periode og 1 uke overtid.

Personell har en disponibelplan med 2 ukers disponibelperiode. Ett oppdrag kan for eksempel ta ni dager. Etter endt oppdrag skal personell hvile i minimum 1/3 av arbeidstiden, dvs. 3 dager. Da gjenstår 2 arbeidsdager av arbeidsperioden.

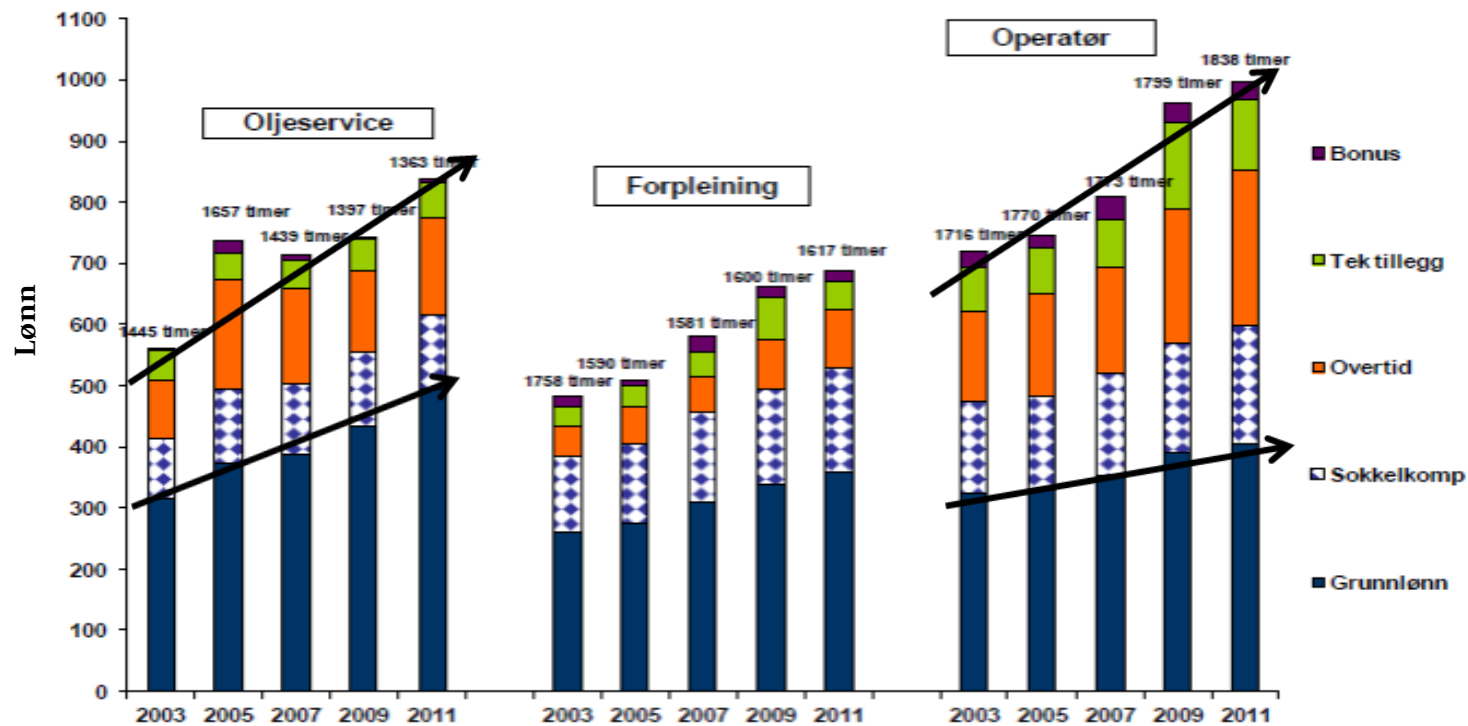
Normalt årsverk er 1.582 timer og skal fortrinnsvis skje i løpet av disponibelperioden. I 2011 var det innen oljeservice 1.363 timer totalt og deler av dette var overtid.

Samlet lønn og arbeidstid for offshore personell

Figur 4.3

Samlet lønn¹⁾ og samlet arbeidstid²⁾ per person.

Type lønn og virksomhet. 2003, 2005, 2007, 2009, 2011. 1.000 kr.

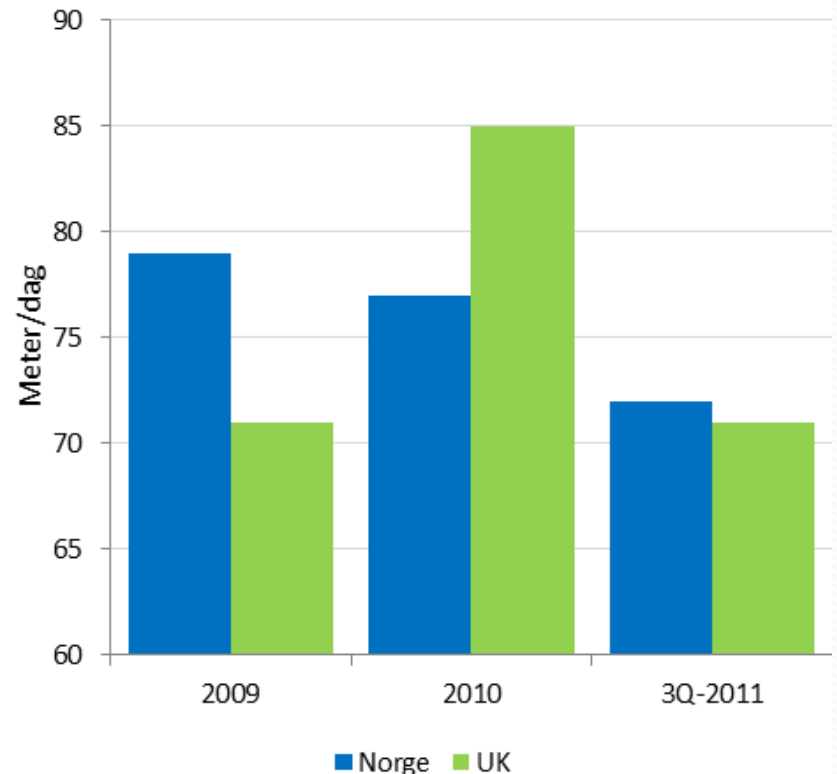


1) Opptjent lønn i 2003, utbetalt lønn i 2005, 2007, 2009 og 2011

2) Timetallene i figuren omfatter alle timer til arbeid, ekstraarbeid og overtid både til arbeid og kurs, per person.

Produktivitetsforskjeller mellom Norge og UK varierer og er ikke entydige

- Det bør være samsvar mellom kostnadsnivå og verdiskaping. Skal vi være et høykostland, må vi være tilsvarende mer effektive.
- Variasjon i effektivitet og sammenligning mellom Norge og UK viser ikke noe entydig bilde.
 - Basis for sammenligningen er data fra Rushmore og omfatter mellom 300 og 400 brønner pr. år.



Bore-effektivitet målt som boret meter pr. dag (Kilde: Rushmore)

Anbefalinger;

- Overgang fra 2-4 rotasjon til 2-3 rotasjon vurderes. Dette vil medføre en økning av arbeidstimer offshore fra 1460 til 1750. I rammeforskriften er et årsverk begrenset oppad til 1877.
- Tariffavtalen (disponibelordningen) i kombinasjon med 1/3 - regelen bør revurderes og justeres mot større fleksibilitet og tilhørende økt kapasitetsutnyttelse samtidig som arbeidstaker sikres nødvendig restitusjon.

