



SAFE – Sammenslutningen  
av fagorganiserte i energisektoren  
Postboks 145, 4001 Stavanger  
safe@safe.no, www.safe.no

Et rettferdig arbeidsliv

Arbeidstidsutvalget@asd.dep.no

03.04.2013

## Oversikt over arbeidstidsordninger i petroleumsnæringen

Her følger en oversikt over våre arbeidstidsordninger.  
SAFE har to tariffavtaler med Norges Rederiforbund:

- 1) For ansatte på flyttbare offshoreinnretninger, samt boring og forpleining på permanent plasserte innretninger. Tariffavtalen omfatter alt maritimt mannskap, pluss alt bore- og forpleiningspersonell. På denne tariffavtalen har partene avtalt 2 - 4 rotasjon, 2 uker på og 4 uker av, basert på 33,6 timers arbeidsuke og frikjøp på 7,71 % i lønns reduksjon.
- 2) For landansatte i stående medlemsbedrifter, avtale for kontor- og verkstedansatte i støttetjenester opp mot offshorepersonell/ offshorevirksomhet. Ansatte på denne avtale jobber 37,5 timer pr uke

YS/SAFE har følgende tariffavtaler med NHO/Norsk olje og gass:

- 1) Oljeoverenskomst Sokkel, 284, for ansatte i operatør, oljeborings- og forpleiningsbedrifter  
På denne tariffavtalen har partene avtalt 2 - 4 rotasjon, 2 uker på og 4 uker av, basert på 33,6 timers arbeidsuke og frikjøp på 7,71 % i lønns reduksjon.
- 2) Oljeoverenskomsten, 224, mellom YS/SAFE/Negotia/Parat og NHO/NOG/NI for landansatte i operatørselskapene og ansatte ved petrokjemiske anlegg.  
Ansatte på denne overenskomsten jobber både på kontorer og på landanlegg. Årstimeverket varierer derfor i forhold til stilling en har og om en jobber kun dag, 37,5 timer arbeidsuke, går 2-skiftsordning med 35,5 timer arbeidsuke eller jobber helkontinuerlig skift med 33,6 timer arbeidsuke.
- 3) Brønnservice avtalen, 526; for ansatte i bedrifter som driver virksomhet på eller mot norsk kontinentalsokkel. Ansatte på denne avtalen går på disponibelplanordninger, 5- 4 rotasjon. 5 uker disponibel og 4 uker av. I noen bedrifter har en imidlertid også innført 2-4 rotasjon med dertil lønnsreduksjon på. Årstimeverk er regulert i forhold til hvor en har arbeidsplassen sin, på kontor, verksted eller offshore.

SAFE har direkte avtaler med følgende bedrifter:

- 1) DeepOcean, land og offshore som driver internasjonal Subsea virksomhet med disponibelplanordninger.
- 2) DOF, for land og offshoreansatte som driver internasjonal Subsea virksomhet med disponibelplanordninger

Ved jobber som utføres på utenlandske sokler jobber en stort sett 4-4 rotasjon, 4 uker på og 4 uker av. Ved jobber på norsk sokkel prøver en å tilpasse 2 - 4 rotasjon, 2 uker på og 4 uker av. men 2 - 2, 2 - 4 rotasjon er også en kjent rotasjonsordning. Landansatte jobber 37,5 timers arbeidsuke.

SAFE har i tillegg ca 1300 medlemmer på Industriooverenskomsten, Isolatører, stillas arbeidere og overflatebehandlere. Dette er personell som primært skal gå 2-4 rotasjon offshore etter reduksjon i lønn, men som opplever hverdagen helt annerledes enn det partene sentralt har avtalt. Mobiliserings brevene de mottar i forkant av utreise, tilsier heller at en må reise når bedriften ringer.

Også på land går disse yrkes kategoriene mange forskjellige rotasjoner, alt i forhold til prosjekt og arbeidsplass en blir mobilisert for. Reisepersonell på såkalt 12 - 9 rotasjon, en rotasjon med innlagt "pålagt helge fri" er en rotasjon de fleste ønsker å unngå, men som likevel en blir pålagt. En ansatt har ikke forutsigbarhet for hvilken rotasjon en skal jobbe, hvor en skal jobbe, land eller offshore og hvor lenge prosjektet varer. Reisepersonell jobber også 15 -20 rotasjon eller 14 - 21 rotasjon.

Det er imidlertid YS/Parat som har partsrettighetene til Industriooverenskomsten.

Manglende regelverks- og tilsynsregime og arbeidstidsreguleringer for bruk av flerbruksfartøyer er og blir en stor utfordring. Verken Arbeidstilsynet, Ptil eller Sjøfartsdirektoratet ønsker å påta seg ansvar med å drive tilsyn eller håndheve regelverk. Vi har i dag kun flaggstatsregelverket. Dette er veldig urovekkende. Skipenes faste maritime driftsbemanning er underlagt flaggstaten, men prosjektpersonell ombord følger bedriftens egne, interne prosedyrer. Prosjekt personell er i realiteten ikke regulert for hvor mange timer pr dag en skal jobbe, ei heller hvor lang en oppholdsperiode skal være. Dette er urovekkende og konkurransevridende. Her må reguleringer på plass. Et arbeid som må prioriteres.

Arbeidstidsreguleringer har partene på tariffavtalene tilpasset seg etter hvert som nedsettelse av arbeidstid kom i industrien / samfunnet. Likeledes innføring av den 5. ferieuken.

SAFE er fornøyd med at ansatte offshore jobber 2-4 rotasjon. Offshorepersonell har avtalefestet ferie lagt inn i arbeids syklusen, i tillegg avholdes de fleste kursene som den ansatte skal og må gjennomføre, i den ansattes fritid. 2-4 rotasjon ble innført ved at den ansatte reduserte sin lønn, sitt sykepengegrunnlag og sin pensjonsgivende inntekt. Tilbakemeldinger fra ansatte som jobber på 2-4 rotasjon er bare positive. Etablering av 2-4 rotasjon ble gjennomført ved disse forutsetningene; bedre effektivitet, produktivitet og fleksibilitet og i tillegg ingen økning i bemanningen.

Som vedlegg har vi lagt inn en presentasjon fra vår HMS konferanse 2009 med grafisk fremstilling av de vanligste arbeidstidsordningene i næringen og diverse internettressurser. For ytterligere informasjon eller møter, så ta gjerne kontakt.

Med vennlig hilsen  
SAFE

Roy Aleksandersen  
1. nestleder