

# Notat

---

Til                   Arbeidstidsutvalget  
Fra                   Hovedorganisasjonen Virke  
Dato                09.11.2015  
Sak                 November: Oppsummering

---

Gjennom hele 2015 har Virke gitt ulike innspill og forslag som kan bidra til at vi kan benytte den samlede arbeidskraften på en bedre måte enn i dag. Virke har høye forventninger til at utvalget leverer en rapport med forslag som gjør at arbeidstidsbestemmelsene passer for alle norske virksomheter. Det betyr at reglene skal oppleves relevante uavhengig av om virksomheten er offentlig eller privat, uavhengig av om den er liten eller stor, uavhengig av om den er tariffbundet eller ikke, og uavhengig av hvilken bransje den opererer innenfor.

I dette notatet gir vi en kort oppsummering av Virkes viktigste innspill, og håper at dette kan gi arbeidstidsutvalget en nyttig sjekkliste i innspurten av arbeidet.

Arbeidstidsutvalgets rapport bør gjenspeile at:

- ✓ Den typisk norske virksomheten har mellom 10 og 15 ansatte.
- ✓ Arbeidslivet trenger et ryddig oppslagsverk der det er enkelt å få oversikt over hovedregler og unntak.
- ✓ Arbeidsplasser med behov for ulik mengde og type arbeidskraft i løpet av et år trenger fleksible rammer som gjør at de kan drifte på en fornuftig måte gjennom hele året.

Arbeidstidsutvalget bør foreslå konkrete endringer som gjør regelverket mer brukervennlig og mer fleksibelt, her er 5 forslag til slike endringer:

- ✓ Adgangen til å gjøre unntak fra dagens hovedregler må utvides for virksomheter som ikke har tariffavtale.
- ✓ Bestemmelsen om unntak fra arbeidstidsreglene for ansatte med "særlig uavhengig stilling" må endres slik at bestemmelsen synliggjør hvilke krav som stilles til den slik stilling. Det bør også innføres en ny adgang til unntak for "delvis uavhengig stilling" der grensene er i tråd med arbeidstidsdirektivet.
- ✓ Innslagspunktet for nattarbeid bør justeres slik at det reflekterer den helsemessige begrunnelsen bak forbudet mot nattarbeid.
- ✓ Reglene om gjennomsnittsberegning bør forenkles og rammene bør utvides.
- ✓ Arbeidstvistlovens definisjon av tariffavtale og tillitsvalgte bør tas inn i loven.